

MICHEL
SAPRANIDES



**LEADER
SOCIÉTAL**
LE CŒUR
DES ENTREPRISES

**LEADER
SOCIÉTAL**

pour imaginer et préparer le futur. Il est celui qui peut le plus facilement mettre les mains en haut du guidon.

Pour garder la fraîcheur indispensable à son efficacité, il consacre un temps à son propre développement. C'est une approche très excitante de toujours vouloir apprendre et grandir, même si, paradoxalement, le Leader est conscient que cette démarche est sans limites.

Lorsqu'on est autant pris par son travail, il est bon de garder du temps pour soi. Le vide est créateur.

DURÉE

Les grands le deviennent parce qu'ils ont duré. Ils ont accepté d'affronter et de relever tous les défis qui se présentaient à eux. Ils n'ont pas choisi la facilité, ils n'ont pas fui la réalité. Ils ont juste posé leur empreinte, raison pour laquelle ils sont reconnus. Dans les grands groupes, je peux citer Richard Branson de Virgin, Bill Gates de Microsoft ou évidemment Bernard Arnault, notre référence française. La génération suivante est elle-même en train d'écrire son histoire, d'Elon Musk de Tesla à Jack Ma d'Alibaba en passant par Mark Zuckerberg de Facebook. C'est tout aussi vrai dans les entreprises familiales, comme pour mon ami vigneron Pascal Amoreau, dont le Château le Puy se transmet sans discontinuer, de père en fils, depuis plus de quatre siècles.

«Le travail, c'est la santé», et c'est la raison pour laquelle il faut continuer.

Nous fixer une date limite de fin est le meilleur moyen de freiner notre progression d'aujourd'hui. Nous pouvons tout à fait dire qu'à 50 ans nous sommes à la moitié de notre engagement.

Durer est une question d'équilibre entre le feu sacré, l'harmonie familiale, des loisirs pour s'évader et un plan de succession. Puis, comme au casino, certains savent quitter la table à temps et d'autres attendent d'y être obligés.

PÉRIODES

Dans une carrière professionnelle et dans une vie en général je distingue quatre périodes.

L'âge de prouver. On se plonge dans son travail pour apprendre et occuper les premières responsabilités.

L'âge des expériences et du développement. On a désormais un chez-nous, la famille s'agrandit et nous passons du temps avec les enfants. Au travail, on contribue tout en mûrissant.

des
pre

ran
vou
I
chu
quit
don
exp
s'ou
cert
joie
I
tion